

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ КОРАБЛЕБУДУВАННЯ  
ІМЕНІ АДМІРАЛА МАКАРОВА  
ФАКУЛЬТЕТ ЕКОНОМІКИ МОРЯ  
КАФЕДРА ЕКОНОМІЧНОЇ ПОЛІТИКИ ТА БЕЗПЕКИ

ПРОГРАМА ПІДГОТОВКИ МАГІСТРІВ  
Галузь знань  
07 УПРАВЛІННЯ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ  
Спеціальність  
073 МЕНЕДЖМЕНТ  
Спеціалізація  
УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНОЮ БЕЗПЕКОЮ

**НАВЧАЛЬНА ДИСЦИПЛІНА «КОМПЛЕКСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ  
ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ»**

**ПИТАННЯ ДЛЯ ПОТОЧНОГО КОНТРОЛЮ**

**Змістовий модуль 1. Організація та управління майновою й  
особистою безпекою підприємця**

**Питання до модульної (тематичної) контрольної роботи № 1**

1. Інструктажі посадових осіб та персоналу підприємства з питань забезпечення безпеки окремих напрямків діяльності підприємства.
2. Інструкція з організації взаємодії структурних підрозділів підприємства, установи, організації для забезпечення безпеки.
3. Розподіл повноважень і відповідальності між структурними підрозділами підприємства в системі забезпечення його фінансово-економічної безпеки.
4. Розподіл повноважень і відповідальності між структурними підрозділами в системі безпеки підприємства.
5. Функціональні обов'язки персоналу підприємства.
6. Розділи планів роботи персоналу підприємства, які стосуються забезпечення економічної безпеки підприємства.
7. Визначення та документування взаємодій при проведенні заходів із протидії ризикам та загрозам безпеки діяльності підприємства.
8. Система мотивації персоналу до діяльності із забезпечення економічної безпеки підприємства.
9. Система оцінювання трудової і виконавської дисципліни на підприємстві та діяльності із забезпечення економічної безпеки підприємства.
10. Стандарти безпеки підприємства.

11. Методи оцінки та зміцнення трудової, виконавчої та технологічної дисципліни.
12. Відповідальність персоналу за порушення системи безпеки підприємства, установи, організації.
13. Організація проведення нарад, засідань, семінарів із питань забезпечення фінансово-економічної безпеки підприємства, установи, організації.
14. Механізми забезпечення надійності персоналу підприємства.
15. Нормативне регулювання виміру ефективності діяльності персоналу підприємства.
16. Раціональність у сфері управлінської діяльності на підприємстві.
17. Система оцінювання стану, організації охорони і збереження будівель та іншого майна підприємства.
18. Раціональність у сфері управлінської діяльності із організації охорони і збереження будівель та іншого майна підприємства.
19. Система матеріальної та моральної оцінки діяльності персоналу підприємства.
20. Система звітності та контролю.
21. Техніка моніторингу і критерії оцінювання методів та результатів управлінської діяльності із організації охорони і збереження будівель та іншого майна підприємства.
22. Система організації та контролю розгляду звернень із питань, що стосуються діяльності підприємства, установи, організації та забезпечення його безпеки.
23. Оцінювання та моніторинг рівня загроз та ризиків при виконанні підприємством завдань діяльності.
24. Критерії ефективності діяльності системи економічної безпеки підприємства.
25. Встановлення надбавок, доплат, премій працівникам підприємства, установи, організації за діяльність із забезпечення економічної безпеки підприємства.
26. Кваліфікаційні вимоги до персоналу підрозділу економічної безпеки підприємства, установи, організації.
27. Оцінювання тривалості та складності робіт із забезпечення економічної безпеки підприємства, установи, організації.

## **Змістовий модуль 2. Корпоративні конфлікти та методи їх подолання**

### **Питання до модульної (тематичної) контрольної роботи № 2**

1. Система забезпечення морально-психологічного клімату в структурних підрозділах підприємства.
2. Профілактика корпоративних конфліктів на підприємстві.

3. Організація та проведення на підприємстві аудиту з протидії протиправним поглинанням та захопленням.
4. Організація захисту акціонерів підприємства, установи, організації від протиправних дій, які відносяться до захоплень підприємств, установ, організацій.
5. Алгоритм дій по захисту підприємства від протиправних поглинань та захоплень.
6. Організація роботи штабу із протидії протиправним поглинанням та захопленням.
7. Організація взаємодії з органами місцевої влади та правоохоронними органами у протидії протиправним поглинанням та захопленням.
8. Контроль за виконанням плану протидії протиправним поглинанням та захопленням.
9. Підготовка пропозицій про здійснення правової профілактики виникнення корпоративних конфліктів довкола підприємства.
10. Порядок надання пропозицій про розробку та реалізацію стратегії захисту підприємства, установи, організації від протиправних поглинань та захоплень.
11. Порядок надання пропозицій про розробку заходів попереднього виявлення намірів протиправного поглинання та захоплення підприємства, установи, організації.
12. Порядок надання пропозицій про формування штабу із протидії протиправному поглинанню та захопленню підприємства, установи, організації.
13. Порядок надання пропозицій про оцінку ефективності методів протидії протиправному поглинанню та захопленню підприємства, установи, організації.
14. Порядок надання пропозицій про оптимальні шляхи вирішення корпоративних конфліктів, пов'язаних із протиправними поглинаннями та захопленнями підприємства, установи, організації.
15. Міжособистісні стосунки персоналу підприємства, установи, організації.
16. Людський чинник у системі безпеки підприємства.
17. Вплив конфліктів на стан економічної безпеки підприємства.
18. Система професійного та кар'єрного розвитку персоналу підприємства.
19. Система соціального захисту персоналу підприємства.
20. Система оцінювання ефективності виконання заходів із побутового обслуговування персоналу підприємства.
21. Раціональність у сфері управлінської діяльності із забезпечення побутового обслуговування персоналу підприємства.
22. Система оцінювання трудової і виконавської дисципліни персоналу підприємства та забезпечення його надійності.

### **Змістовий модуль 3. Сучасні методи забезпечення надійності персоналу**

#### **Питання до модульної (тематичної) контрольної роботи № 3**

1. Політика забезпечення надійності персоналу установ, організацій, підприємств.
2. Визначення критеріїв оцінки надійності персоналу установ, організацій, підприємств.
3. Моніторинг стану персоналу установ, організацій підприємств.
4. Сучасні технології забезпечення надійності персоналу установ, організацій, підприємств.
5. Методи забезпечення надійності персоналу установ, організацій, підприємств.
6. Лояльність персоналу та сучасні технології її забезпечення.
7. Основні напрями діяльності фахівців з економічної безпеки із забезпечення надійності персоналу установ, організацій, підприємств
8. Сучасні методи оцінки лояльності персоналу установ, організацій, підприємств.

### **Змістовий модуль 4. Міжнародні стандарти (забезпечення) безпеки підприємств**

#### **Питання до модульної (тематичної) контрольної роботи № 3**

1. Система комплексної поточної перевірки персоналу установи, організації, підприємства.
2. Комунікативні технології.
3. Критерії безпеки діяльності установи, організації, підприємства.
4. Система заходів із протидії загрозам та ризикам виконанню установою, організацією підприємством завдань діяльності.
5. Стандарти безпеки установи, організації, підприємства.
6. Критерії оцінювання раціональності в діяльності персоналу установи, організації, підприємства з питань безпеки.
7. Стандарти економічної безпеки установи, організації, підприємства.
8. Оцінка рівня загроз та ризиків діяльності установи, організації, підприємства.
9. Система оцінювання роботи працівників із реалізації стратегії забезпечення фінансово-економічної безпеки підприємства.
10. Критерії оцінювання раціональності в діяльності персоналу підприємства, установи, організації з питань безпеки.
11. Організація діяльності із забезпечення економічної безпеки установи, організації, підприємства.